

## Élections professionnelles 2022



# RAPPORT SOCIAL UNIQUE - 2022

Présenté en CST le 13 décembre 2023



## DONNEES SOCIALES 2022

Institué par la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, ce rapport, se substitue au Bilan Social à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021. Il doit être élaboré désormais chaque année et rassemble des indicateurs relatifs à la gestion des ressources humaines.

Le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 fixe les modalités de sa mise en œuvre et prévoit une phase transitoire jusqu'en 2023 afin de stabiliser le contenu des informations recueillis.

L'arrêté du 10 décembre 2021 fixe pour la FPT la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales (60% de modifications).

Pour chaque thème, les données sociales de la commune d'Ecommoy en 2022 seront comparées à celles des communes sarthoises de 3500 à 5000 habitants établies en 2021.



### FICHE REPÈRES DU RSU 2021

#### COMMUNES DE 3 500 à 5 000 habitants

Cette Fiche reprend les principaux indicateurs du RSU 2021. Elle permet à une collectivité de se comparer à un groupe de collectivités présentant les mêmes caractéristiques (ex : type de collectivités, nombre d'agents, strate démographique...). Elle a été réalisée via l'application [www.donnees-sociales.fr](http://www.donnees-sociales.fr).

**TAUX DE  
RETOUR**

**83%**

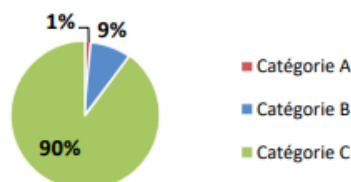
> 10 collectivités, ayant au moins un agent, ont transmis leur RSU sur 12 recensées  
> 504 agents recensés dans ces collectivités dont 402 fonctionnaires, 76 contractuels permanents et 26 contractuels non permanents

# Caractéristiques des agents sur emploi permanent

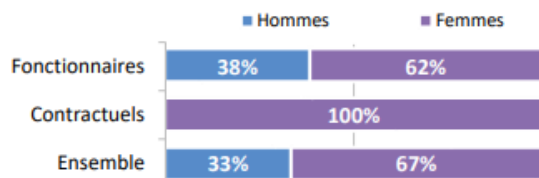
## ➔ Répartition par filière et par statut

| Filière        | Titulaire   | Contractuel | Tous        |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrative | 20%         |             | 17%         |
| Technique      | 63%         | 89%         | 67%         |
| Culturelle     | 5%          | 11%         | 6%          |
| Sportive       |             |             |             |
| Médico-sociale | 2%          |             | 1%          |
| Police         | 3%          |             | 3%          |
| Incendie       |             |             |             |
| Animation      | 7%          |             | 6%          |
| <b>Total</b>   | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

## ➔ Répartition des agents par catégorie



## ➔ Répartition par genre et par statut



## ➔ Les principaux cadres d'emplois

| Cadres d'emplois                                       | % d'agents |
|--|------------|
| Adjointes techniques                                   | 55%        |
| Adjointes administratifs                               | 12%        |
| Adjointes techniques des établissements d'enseignement | 6%         |
| Adjointes d'animation                                  | 6%         |
| Rédacteurs   | 4%         |

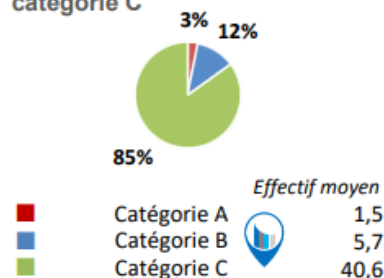
## ➔ Commune sarthoise de 3500 à 5000 habitants - 2021

### Caractéristiques des agents permanents

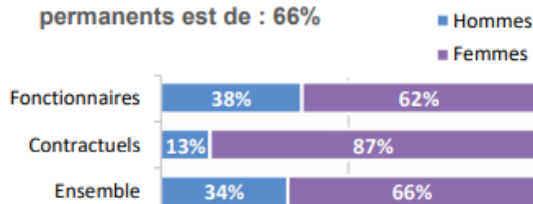
53% d'agents relevant de la filière technique

| Filière           | Titulaire   | Contractuel | Tous        | Nbre moyen par coll concernée |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|
| Administrative    | 19,9%       | 13,2%       | 18,8%       | 9,0                           |
| Technique         | 55,0%       | 43,4%       | 53,1%       | 25,4                          |
| Culturelle        | 6,7%        | 9,2%        | 7,1%        | 3,8                           |
| Sportive          | 0,5%        | 2,6%        | 0,8%        | 2,0                           |
| Sociale           | 6,2%        | 2,6%        | 5,6%        | 2,7                           |
| Médico-sociale    | 0,0%        | 1,3%        | 0,2%        | 1,0                           |
| Police municipale | 2,0%        | 0,0%        | 1,7%        | 1,1                           |
| Animation         | 9,7%        | 27,6%       | 12,6%       | 7,5                           |
| <b>Total</b>      | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>50</b>                     |

85% d'agents relevant de la catégorie C



Le taux de féminisation des emplois permanents est de : 66%



Le cadre d'emplois des Adjointes techniques rassemble 48% des agents

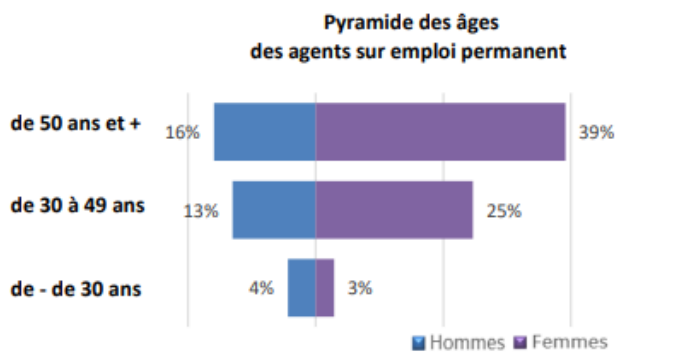
| Cadres d'emplois                   | % d'agents |
|------------------------------------|------------|
| Adjointes techniques               | 48%        |
| Adjointes administratifs           | 12%        |
| Adjointes territoriaux d'animation | 12%        |
| ASEM                               | 5%         |
| Rédacteurs                         | 4%         |

# Pyramides des âges

## En 2022

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 49 ans

| Âge moyen*<br>des agents permanents |              |
|-------------------------------------|--------------|
| Fonctionnaires                      | 49,25        |
| Contractuels permanents             | 48,61        |
| <b>Ensemble des permanents</b>      | <b>49,17</b> |
| Tranche d'âge                       |              |

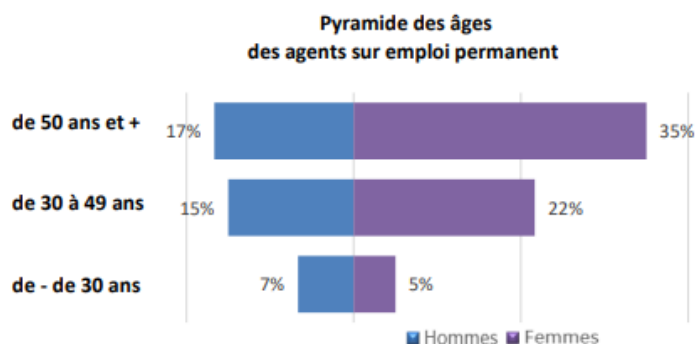


\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

## En 2021

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 48 ans

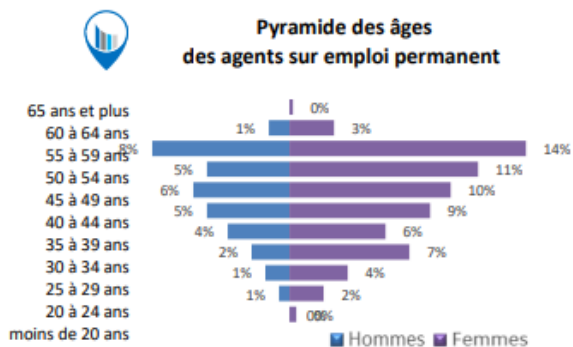
| Âge moyen*<br>des agents permanents |              |
|-------------------------------------|--------------|
| Fonctionnaires                      | 48,11        |
| Contractuels permanents             | 50,83        |
| <b>Ensemble des permanents</b>      | <b>48,25</b> |
| Tranche d'âge                       |              |



➔ Commune sarthoise de 3500 à 5000 habitants – 2021

◆ En moyenne, les agents ont 46 ans

| Âge moyen*<br>des agents permanents    |              |
|--|--------------|
| Fonctionnaires                         | 48,00        |
| Contractuels permanents                | 37,67        |
| <b>Ensemble des permanents</b>         | <b>46,36</b> |
| Âge moyen*<br>des agents non permanent |              |
| Contractuels non permanents            | 37,35        |



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

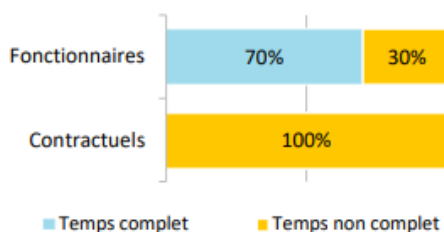
# Temps de travail



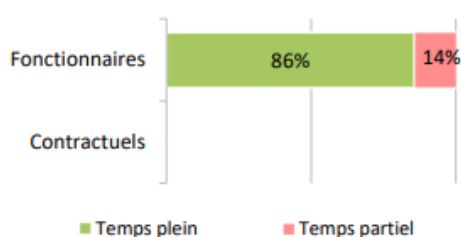
En 2022

## Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière        | Fonctionnaires | Contractuels |
|----------------|----------------|--------------|
| Animation      | 100%           |              |
| Technique      | 29%            | 100%         |
| Administrative | 25%            |              |

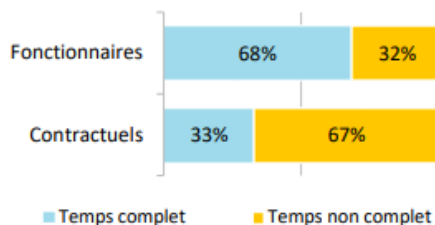
➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

5% des hommes à temps partiel  
25% des femmes à temps partiel

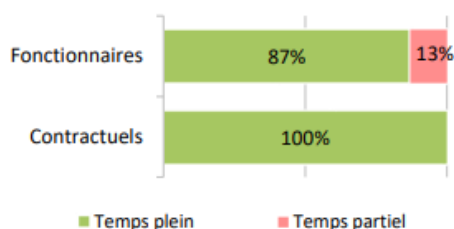
En 2021

## Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière        | Fonctionnaires | Contractuels |
|----------------|----------------|--------------|
| Animation      | 100%           |              |
| Technique      | 33%            | 67%          |
| Administrative | 25%            |              |

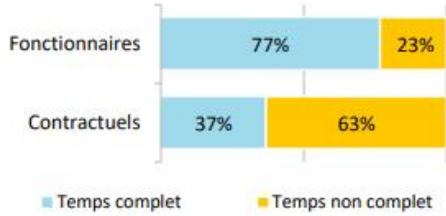
➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

0% des hommes à temps partiel  
28% des femmes à temps partiel

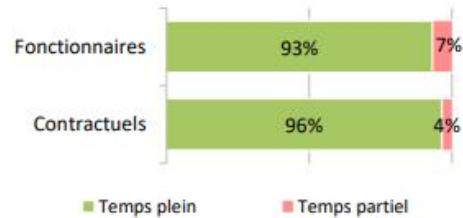
➔ Commune sarthoise de 3500 à 5000 habitants - 2021

### Temps de travail des agents permanents

77% des fonctionnaires à temps complet contre 37% des contractuels



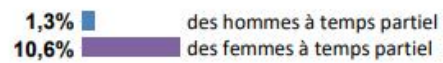
7% des fonctionnaires à temps partiel contre 4% des contractuels



Les filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière    | Fonctionnaire | Filière    | Contractuel |
|------------|---------------|------------|-------------|
| Animation  | 44%           | Culturelle | 86%         |
| Sociale    | 36%           | Animation  | 86%         |
| Culturelle | 33%           | Technique  | 58%         |

Part des agents permanents à temps partiel selon le genre



## Compte épargne temps

| 2.2.3.2 Nombre de jours accumulés | Nombre de jours accumulés au 31/12/2021 |        | dont nombre de jours versés au titre de l'année 2021 |        | Nombre de jours accumulés au 31/12/2021 | dont nombre de jours versés au titre de l'année 2021 |
|-----------------------------------|---|--------|--|--------|---|--|
|                                   | Hommes                                  | Femmes | Hommes   | Femmes |   |  |
| Catégorie A                       | 0                                       | 0      | 0  | 0      | 0                                       | 0  |
| Catégorie B                       | 0                                       | 96     | 0  | 21     | 96                                      | 21   |
| Catégorie C                       | 414                                     | 308    | 50   | 60     | 722                                     | 109  |
| Toutes catégories                 | 414                                     | 404    | 50   | 80     | 818                                     | 130  |

| 2.2.3.2 Nombre de jours accumulés | Nombre de jours accumulés au 31/12/2022 |        | dont nombre de jours versés au titre de l'année 2022 |        | Nombre de jours accumulés au 31/12/2022 | dont nombre de jours versés au titre de l'année 2022 |
|-----------------------------------|---|--------|--|--------|---|--|
|                                   | Hommes                                  | Femmes | Hommes   | Femmes |   |  |
| Catégorie A                       | 0                                       | 0      | 0  | 0      | 0                                       | 0  |
| Catégorie B                       | 16                                      | 117    | 0  | 19     | 132                                     | 19   |
| Catégorie C                       | 468                                     | 259    | 23   | 28     | 727                                     | 51   |
| Toutes catégories                 | 484                                     | 376    | 23   | 47     | 859                                     | 70   |

# Journées d'absences par motif



| Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)                 | Fonctionnaires (titulaires et stagiaires) en 2019 | Fonctionnaires (titulaires et stagiaires) en 2020 | Fonctionnaires (titulaires et stagiaires) en 2021 | Fonctionnaires (titulaires et stagiaires) en 2022 |
|---|---|---|---|---|
| - Pour maladie ordinaire  | 1188 soit 84%                                     | 424 soit 42%                                      | 431 soit 37%                                      | 639 soit 56.45%                                   |
| - Pour maladie professionnelle                                      | 0   | 223 soit 22%                                      | 365 soit 31%                                      | 0   |
| - Pour longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie     | 222 soit 16%                                      | 365 soit 36%                                      | 365 soit 31%                                      | 472 soit 41.70%                                   |
| - Pour maternité  | 0   | 0   | 0   | 0   |
| - Pour paternité  | 0   | 0   | 11 soit 1%  | 21 soit 1.85%                                     |
|   | 1410 jours soit 100%                              | 1012 soit 100%                                    | 1172 soit 100%                                    | 1132 soit 100%                                    |
| - Progression   | 185 jours en plus par rapport à 2017 soit         | 398 jours en moins par rapport à 2019             | 160 jours en plus par rapport à 2020              | 40 jours en moins par rapport à 2021              |
| - Pour accident du travail  | 10  | 7   | 227   | 52  |
| Jours d'absence pour tout motif médical                             | 1420  | 1019  | 1399  | 1184  |
| Dont absence compressible (maladie ordinaire + accident du travail) | 1198  | 431   | 658   | 691   |

➔ **39** agents sont placés en arrêt pour maladie ordinaire **en 2022** (contre 12 en 2021)

Tableau 2.1.1.1. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

|   |   | Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) * |                        | Nombre de journées d'absence (en jours calendaires) |        | Nombre d'arrêts** |        |
|---|---|---|------------------------|---|--------|-------------------|--------|
|   |   | Hommes  | Femmes                 | Hommes  | Femmes | Hommes            | Femmes |
|   |   | Compressible  | Pour maladie ordinaire | 15  | 24     | 140,0             | 499,0  |
| Pour accidents du travail imputables au service | 1 |   | 1                      | 33,0  | 19,0   | 1                 | 1      |
| Pour accidents du travail imputables au trajet  | 0 |   | 0                      | 0,0   | 0,0    | 0                 | 0      |

Tableau 2.1.1.2. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

|              |   | Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2022* |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                |    | TOTAL |
|--------------|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|----|-------|
|              |   | Moins de 20 ans  | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus |    |       |
| Compressible | Pour maladie ordinaire                          | 0  | 0               | 2               | 2               | 2               | 5               | 7               | 10              | 7               | 4               | 0              | 39 |       |
|              | Pour accidents du travail imputables au service | 0  | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 2               | 0               | 0              | 2  |       |

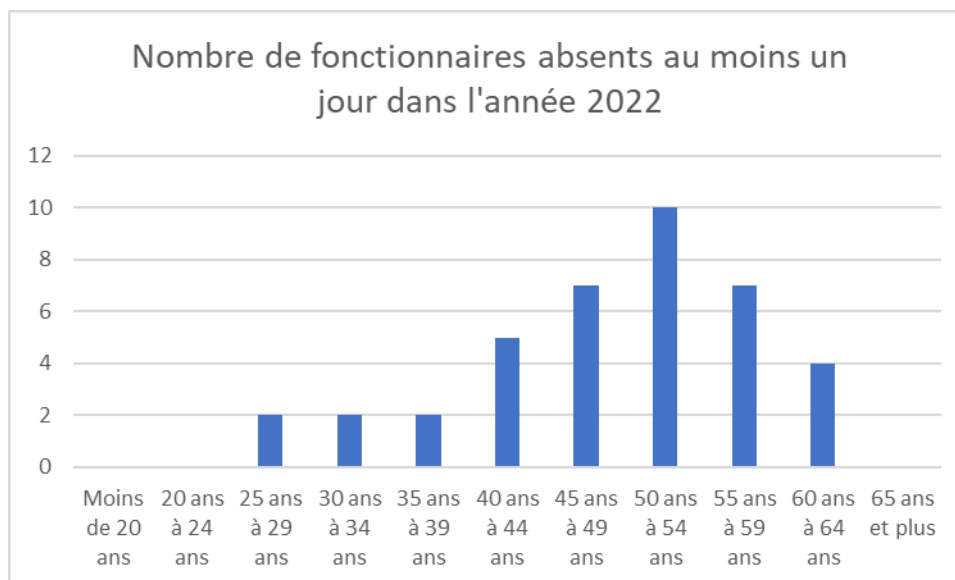
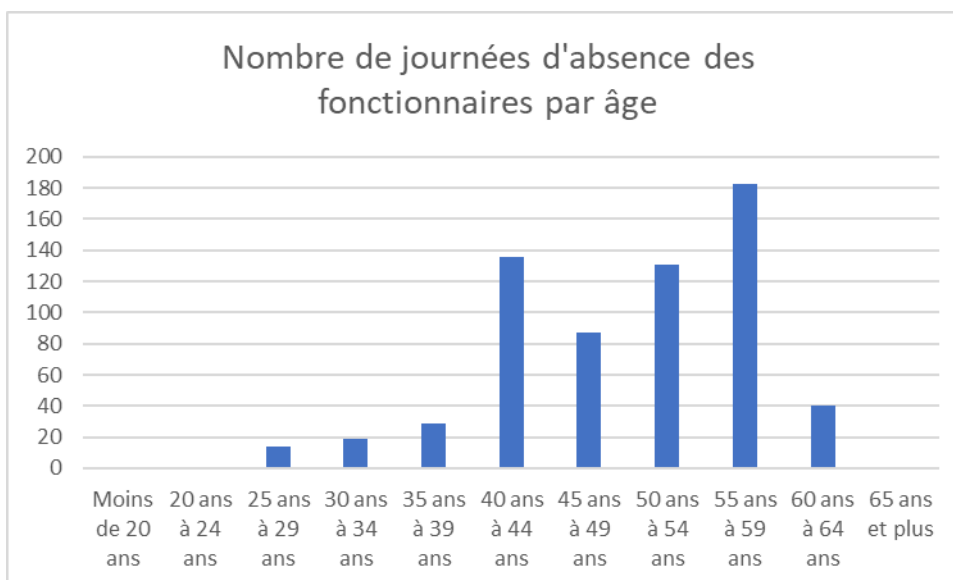


Tableau 2.1.1.3. : Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge

|              |  |   | Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2022 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                |       |
|--------------|--|---|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
|              |  |   | Moins de 20 ans   | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Compressible |  | Pour maladie ordinaire                          | 0   | 0               | 14              | 19              | 29              | 136             | 87              | 131             | 183             | 40              | 0              | 639   |
|              |  | Pour accidents du travail imputables au service | 0   | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 52              | 0               | 0              | 52    |
|              |  | Pour accidents du travail imputables au trajet  | 0   | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0              | 0     |



➔ 1 agent en congé longue durée, 1 agent en congé longue maladie

➔ en accident du travail  
3 agents en 2022 contre 9 agents en 2021 et 3 agents en 2020

| Cadres d'emplois - Filière                           | Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2022 |          |                                    |          |                              |          |                                    |          | Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2022 ou auparavant) |           |                    |          |
|--|---|----------|------------------------------------|----------|------------------------------|----------|------------------------------------|----------|--|-----------|--------------------|----------|
|  | Accidents de SERVICE                                      |          |                                    |          | Accidents de TRAJET          |          |                                    |          | Accident de SERVICE  |           | Accident de TRAJET |          |
|  | Nombre d'accidents de SERVICE                             |          | dont nombre d'accidents sans arrêt |          | Nombre d'accidents de TRAJET |          | dont nombre d'accidents sans arrêt |          |  |           |                    |          |
|  | Hommes  | Femmes   | Hommes                             | Femmes   | Hommes                       | Femmes   | Hommes                             | Femmes   | Hommes   | Femmes    | Hommes             | Femmes   |
| Administrateurs                                      | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Attachés   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Secrétaires de mairie                                | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Rédacteurs   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Adjoint administratifs                               | 1   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 33   | 0         | 0                  | 0        |
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                        | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>                           | <b>0</b> | <b>0</b>                     | <b>0</b> | <b>0</b>                           | <b>0</b> | <b>33</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>           | <b>0</b> |
| Ingénieurs en chef                                   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Ingénieurs   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Techniciens  | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Agents de maîtrise                                   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Adjoint techniques                                   | 1   | 1        | 1                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 19        | 0                  | 0        |
| Adjoint techniques des établissements d'enseignement | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| <b>FILIERE TECHNIQUE</b>                             | <b>1</b>  | <b>1</b> | <b>1</b>                           | <b>0</b> | <b>0</b>                     | <b>0</b> | <b>0</b>                           | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>19</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> |

| Cadres d'emplois - Filière                           | Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2021 |          |                                    |          |                              |          |                                    |          | Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2021 ou auparavant) |           |                    |          |
|--|---|----------|------------------------------------|----------|------------------------------|----------|------------------------------------|----------|--|-----------|--------------------|----------|
|  | Accidents de SERVICE                                      |          |                                    |          | Accidents de TRAJET          |          |                                    |          | Accident de SERVICE  |           | Accident de TRAJET |          |
|  | Nombre d'accidents de SERVICE                             |          | dont nombre d'accidents sans arrêt |          | Nombre d'accidents de TRAJET |          | dont nombre d'accidents sans arrêt |          |  |           |                    |          |
|  | Hommes  | Femmes   | Hommes                             | Femmes   | Hommes                       | Femmes   | Hommes                             | Femmes   | Hommes   | Femmes    | Hommes             | Femmes   |
| Administrateurs                                      | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Attachés   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Secrétaires de mairie                                | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Rédacteurs   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Adjoint administratifs                               | 1   | 0        | 1                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                        | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>1</b>                           | <b>0</b> | <b>0</b>                     | <b>0</b> | <b>0</b>                           | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>           | <b>0</b> |
| Ingénieurs en chef                                   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Ingénieurs   | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Techniciens  | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| Agents de maîtrise                                   | 1   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 60   | 0         | 0                  | 0        |
| Adjoint techniques                                   | 5   | 2        | 2                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 150  | 17        | 0                  | 0        |
| Adjoint techniques des établissements d'enseignement | 0   | 0        | 0                                  | 0        | 0                            | 0        | 0                                  | 0        | 0  | 0         | 0                  | 0        |
| <b>FILIERE TECHNIQUE</b>                             | <b>6</b>  | <b>2</b> | <b>2</b>                           | <b>0</b> | <b>0</b>                     | <b>0</b> | <b>0</b>                           | <b>0</b> | <b>210</b>   | <b>17</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> |

➔ En moyenne, **19.5** jours d'absence pour tout motif en **2022**. 21 jours d'absence pour tout motif en **2021**

➔ En moyenne, **17.7** jours d'absence au niveau des collectivités sarthoises de 3500 à 5000 habitants en **2021**

➔ Les jours de carence **en 2022** : 33 jours de carence entraînant une déduction pour les 39 agents sur la rémunération de 1955.73 euros soit 59.26 euros par jour de carence.

➔ Les jours de carence **en 2021** : 21 jours de carence entraînant une déduction pour les 12 agents sur la rémunération de 1209 euros soit 57.57 euros par jour de carence.

➔ Les jours de carence **en 2020** : 8 jours de carence entraînant une déduction pour les 9 agents sur la rémunération de 462 euros soit 57.75 euros par jour de carence.

L'article 8 de la loi du 23 mars 2020 **suspendait** l'application du délai de carence dans tous les régimes à compter du 24 mars 2020 et durant le premier état d'urgence sanitaire déclarée pour faire face à l'épidémie de COVID-19. Il s'applique de nouveau depuis le 11 juillet 2020 pour tous les arrêts en dehors du COVID.





# Le taux d'absentéisme

$$\text{Calcul du taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2022} \times 365} \times 100$$

En pourcentage pour les fonctionnaires

|   | 2019 | 2020  | 2021 | 2022 |
|---|------|-------|------|------|
| Absences compressibles<br>(maladie ordinaire + accident du travail)               | 6.07 | 2.14  | 3.16 | 3.26 |
| Absences médicales<br>(absences compressibles + longue maladie ...)               | 7.20 | 5.07  | 4.91 | 5.49 |
| Absences globales<br>(absences médicales + maternité paternité<br>adoption + ASA) | 7.20 | 10.16 | 8.94 | 5.59 |

Le taux pour absences globales est devenu normal. Son envol exceptionnel s'expliquait par les **autorisations spéciales d'absence (ASA)**. Les agents déclarés « cas contacts » en 2021 étaient placés en ASA.

## ➔ Au niveau des collectivités sarthoises de 3500 à 5000 habitants en 2021

|  | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Taux d'absentéisme « compressible »</b><br><i>(maladies ordinaires et accidents de travail)</i>   | 4,86%          | 2,33%                   | 4,46%                      | 0,51%                       |
| <b>Taux d'absentéisme médical</b><br><i>(toutes absences pour motif médical)</i>                     | 7,22%          | 2,33%                   | 6,44%                      | 0,51%                       |
| <b>Taux d'absentéisme global</b><br><i>(toutes absences y compris maternité, paternité et autre)</i> | 7,66%          | 2,33%                   | 6,81%                      | 0,51%                       |

# Conditions de travail – hygiène et sécurité

➔ La collectivité dispose d'un assistant de prévention. La moyenne des communes sarthoises de la même strate est de 1 assistant de prévention par collectivité.

➔ Les formations liées à la prévention (habilitations, ....) en 2022. La moyenne sarthoise est de 15 jours

|                                   |         |          |
|-----------------------------------|---------|----------|
| Nature de la formation            |         |          |
| Recyclage assistant de prévention | 1 agent | 7 heures |

➔ Les dépenses en faveur de l'amélioration des conditions de travail

|  | 2017   | 2019 | 2021  | 2022  |
|--|--------|------|-------|-------|
| Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (Equipements de Protection Individuelle...) | 11 976 | 8656 | 19037 | 13890 |

➔ Nous avons **deux réunions du CT** sur des sujets divers sur l'année 2022. Au niveau des communes sarthoises, 1,1 réunion sont organisées pour le CT en 2021.

➔ **L'obligation d'emploi de personnes handicapées**

La collectivité remplit l'obligation d'emploi de personnes handicapées.

Le nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi pour la commune d'Ecommoy se chiffre à 3. L'effectif déclaré des bénéficiaires de l'obligation d'emploi 2021 est de 3 soit un taux d'emploi direct de 5.56%.

➔ **Une période préparatoire au reclassement (PPR) durant le début d'année 2022 pour un agent**

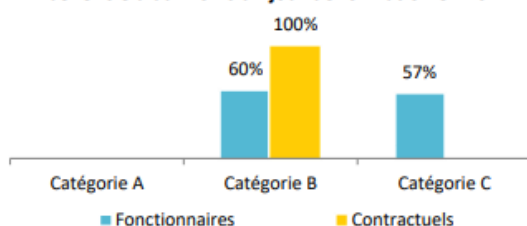


# Les formations

## En 2022

- ➔ En 2022, 50,7% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2022



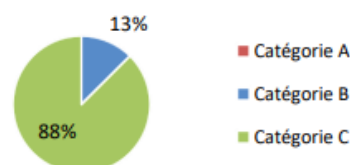
- ➔ 24 018 € ont été consacrés à la formation en 2022

Répartition des dépenses de formation

|                      |      |
|----------------------|------|
| CNFPT                | 53 % |
| Frais de déplacement | 1 %  |
| Autres organismes    | 47 % |

- ➔ 88 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2022

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,3 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

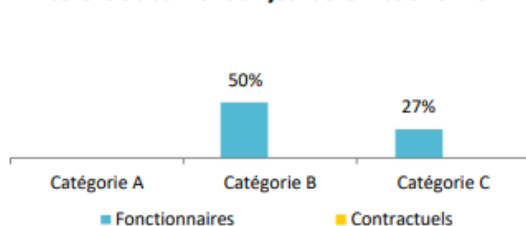
|                   |     |
|-------------------|-----|
| CNFPT             | 59% |
| Autres organismes | 41% |

## En 2021

### Formation

- ➔ En 2021, 26,7% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2021



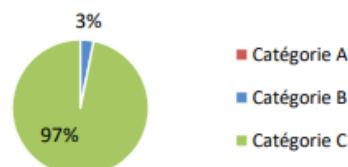
- ➔ 12 400 € ont été consacrés à la formation en 2021

Répartition des dépenses de formation

|                   |      |
|-------------------|------|
| CNFPT             | 82 % |
| Autres organismes | 18 % |

- ➔ 96 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2021

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,6 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

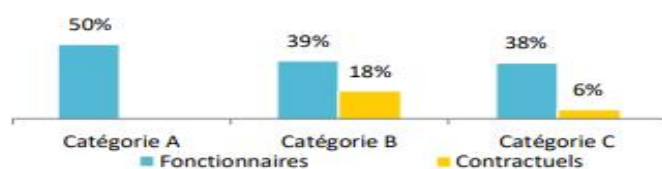
|                   |     |
|-------------------|-----|
| CNFPT             | 29% |
| Autres organismes | 71% |

➔ Commune sarthoise de 3500 à 5000 habitants

En 2021, 33% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

29% des femmes et 43% des hommes

**Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation**



Le budget médian consacré à la formation est de 12 080 €

**Répartition des dépenses de formation**

|   |     |
|---|-----|
| CNFPT au titre de la cotisation obligatoire | 61% |
| Autres organismes                           | 20% |
| CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire  | 14% |
| Frais de déplacement                        | 3%  |
| Coût de la formation des apprentis          | 3%  |

# L'action sociale et protection sociale complémentaire

➔ Depuis juillet 2015, la participation aux contrats de prévoyance s'applique dans notre collectivité. Un sondage auprès des agents avait permis de connaître leurs attentes. Sur 63 questionnaires distribués, seulement 38 nous étaient revenus soit 60% **un peu plus de la moitié des agents**.

Pour les 38 agents sondés, ils étaient intéressés par une participation financière :

- Pour les **deux projets** à 55.26%
- Et en deuxième position pour la garantie maintien de salaire à 36.84%.

Si les deux projets ne sont pas réalisables, **70.59%** souhaitent en priorité que la **garantie maintien de salaire** soit financée.

La participation sur l'année 2022 se chiffre à 7527.66 euros pour 53 agents soit un montant moyen annuel par agent **de 142.03 euros**. (**141.57 en 2021**)

➔ Commune sarthoise de 3500 à 5000 habitants - 2021



➔ La collectivité a versé également une **subvention à l'amicale des employés communaux** de **4962.30 euros (48.65 ETP)** soit un montant moyen annuel par agent **de 102 euros**.

## ➔ Le bilan des prestations CNAS sur l'année 2022

La collectivité adhère **au CNAS**. La cotisation se chiffre à **16 143.80** euros sur l'année 2022 au lieu de **15 589** euros pour 2021 soit un montant moyen annuel par agent de **182 euros pour 2022**. Les agents communaux ont bénéficié de 14 367 euros (12 144 euros en 2021) de prestations sur l'année 2022 soit un taux d'utilisation de 89 % (77.90 % en 2021)



En 2022

### MAIRIE ECOMMOY (2617)

| Prestation                                   | Nombre ① d'utilisateurs | Nombre de prestations | Montant versé① des prestations | Montant des① avantages | Montant ① Urssaf | Montant① indirect | Montant total①  |
|--|-------------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------|------------------|-------------------|-----------------|
| Billetterie                                  | 15                      | 63                    | 796 €                          | 814 €                  | 0 €              | 27 €              | 1 637 €         |
| Séjours voyages                              | 7                       | 9                     | 679 €                          | 726 €                  | 0 €              | 0 €               | 1 405 €         |
| Avantages                                    | 1                       | 1                     | 0 €                            | 10 €                   | 0 €              | 7 €               | 18 €            |
| Aides non soumises à condition de ressources | 24                      | 56                    | 3 816 €                        | 0 €                    | 212 €            | 29 €              | 4 057 €         |
| Aides soumises à condition de ressources     | 20                      | 46                    | 4 167 €                        | 0 €                    | 516 €            | 4 €               | 4 687 €         |
| CESU   | 1                       | 1                     | 13 €                           | 0 €                    | 0 €              | 2 €               | 15 €            |
| Ecoute Sociale                               |                         | 0                     | 5 €                            | 0 €                    | 0 €              | 0 €               | 5 €             |
| PECV   | 21                      | 21                    | 2 160 €                        | 0 €                    | 0 €              | 261 €             | 2 421 €         |
| Prêts sous-traités                           |                         | 1                     | 108 €                          | 0 €                    | 0 €              | 0 €               | 108 €           |
| Renseignement juridique                      |                         | 0                     | 14 €                           | 0 €                    | 0 €              | 0 €               | 14 €            |
| <b>Total</b>                                 | <b>36</b>               | <b>198</b>            | <b>11 757 €</b>                | <b>1 551 €</b>         | <b>728 €</b>     | <b>332 €</b>      | <b>14 367 €</b> |

En 2021

| Prestation                                   | Nombre ① d'utilisateurs | Nombre de prestations | Montant versé① des prestations | Montant des① avantages | Montant ① Urssaf | Montant① indirect | Montant total①  |
|--|-------------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------|------------------|-------------------|-----------------|
| Séjours voyages                              | 7                       | 8                     | 568 €                          | 710 €                  | 0 €              | 0 €               | 1 278 €         |
| Billetterie                                  | 17                      | 46                    | 544 €                          | 443 €                  | 0 €              | 35 €              | 1 022 €         |
| Avantages                                    | 1                       | 1                     | 0 €                            | 6 €                    | 0 €              | 9 €               | 15 €            |
| Aides non soumises à condition de ressources | 19                      | 37                    | 3 284 €                        | 0 €                    | 385 €            | 24 €              | 3 693 €         |
| Aides soumises à condition de ressources     | 18                      | 33                    | 3 542 €                        | 0 €                    | 384 €            | 5 €               | 3 932 €         |
| Chèques culture - lire                       | 1                       | 2                     | 60 €                           | 0 €                    | 0 €              | 4 €               | 64 €            |
| Coupons sport                                | 2                       | 2                     | 66 €                           | 0 €                    | 0 €              | 14 €              | 80 €            |
| Ecoute Sociale                               |                         | 0                     | 5 €                            | 0 €                    | 0 €              | 0 €               | 5 €             |
| PECV   | 18                      | 18                    | 1 900 €                        | 0 €                    | 0 €              | 121 €             | 2 021 €         |
| Prêts sous-traités                           |                         | 1                     | 26 €                           | 0 €                    | 0 €              | 0 €               | 26 €            |
| Renseignement juridique                      |                         | 0                     | 8 €                            | 0 €                    | 0 €              | 0 €               | 8 €             |
| <b>Total</b>                                 | <b>35</b>               | <b>148</b>            | <b>10 004 €</b>                | <b>1 158 €</b>         | <b>769 €</b>     | <b>212 €</b>      | <b>12 144 €</b> |

*Tirage au sort*

Procès-verbal de carence

Calendrier électoral

**Parité**

## Elections Professionnelles

Délibération fixant le nombre de membre siégeant en comité

## Comité Social Territorial

Commission Administrative Paritaire

*Commission Consultative Paritaire*

**Scrutin**

**Electeurs**

**Eligibles**